

[Les services entreprises](#)

[Actualité juridique](#)

[Actualité RH](#)

[Clubs Experts](#)

[Formations du dirigeant](#)



Votre email :

Votre mot de passe: [Mot de passe oublié](#)

lundi 4 mai 2009

SERVICE AUX ENTREPRISES

Une entreprise marseillaise labellisée emploi témoigne !

le 22/04/2009



...tellement convaincu des bienfaits de ce LABEL, j'en parle avec mes clients, et je vois l'intérêt que cela génère...

Rémy BRACQ, Directeur de Secteur Sud-Est chez Manpower nous fait part de son témoignage sur le label Emploi :

« Avoir choisi de candidater au LABEL EMPL'ITUDE, répond à une forte volonté de faire reconnaître par des acteurs publics et privés sur notre agglomération, nos actions visant à favoriser l'accès à l'emploi, l'intégration, l'accompagnement, la

connexion entre demandeurs d'emploi et entreprises.

Compte tenu des acteurs publics qui pilotent ce label, ma volonté consistait également en plus de faire connaître nos actions en matière d'emploi, de nous permettre de trouver des complémentarités avec les différents partenaires de notre ville afin de gagner en efficacité.

Certains comme le PLIE MPM CENTRE sont déjà parmi nos partenaires reconnus, mais cette démarche de labellisation, j'en suis certain, va favoriser davantage d'actions en commun.

Obtenir ce LABEL n'a pas été chose facile. Il s'est agi de démontrer par des actions concrètes, notre engagement en matière d'emploi.

Cette démarche aura eu le mérite de me faire prendre conscience de tout ce que nous réalisons tous les jours pour notre public mais aussi pour nos collaborateurs permanents.

Sans fausse modestie, l'échange avec les différents acteurs du LABEL m'a permis également de prendre conscience sur certains sujets, qu'il était plus que nécessaire de travailler ensemble, car nous sommes nombreux (acteurs publics ou privés) à œuvrer avec le même objectif mais pas toujours de manière collective.

Et je suis persuadé d'une chose, c'est qu'ensemble nous serons toujours plus forts, pour aider nos publics respectifs.

C'est là je crois la principale vertu de ce LABEL.

Ce que le LABEL m'a apporté ? Il est encore un peu tôt pour le dire.

Mais déjà, beaucoup de fierté, car se voir reconnaître par des acteurs publics aussi importants sur une ville comme Marseille, c'est déjà très valorisant en soi.

Je sens aussi des rapprochements de plus en plus fréquents entre les différents partenaires publics de l'emploi et mes structures, ce qui est très positif.

J'espère, grâce à ce LABEL, développer également davantage de relations dans le cadre des différents marchés publics de notre belle ville.

Je souhaite ajouter, au-delà de ma fierté personnelle, que je suis fier d'être marseillais !

Car notre ville est la première de France à initier une telle démarche qui reconnaît officiellement les différentes actions favorisant l'accès et le maintien à l'emploi.

Tellement convaincu des bienfaits de ce LABEL, j'en parle lors de mes différents échanges avec mes clients, et je vois l'intérêt que cela génère... ».

Rémy Bracq
Manpower France
D O Sud Est/Secteur Aix Marseille
Directeur de Secteur



■ [Plan d'action en faveur de l'emploi des « SENIORS »](#)
[Report des sanctions prévues](#)



■ [Déduction des déficits des succursales et filiales étrangères](#)
[Un décret précise les conditions de détention et le contenu de la déclaration permettant aux PME de bénéficier de cette déduction](#)



■ [Délais de paiement dans le secteur du livre](#)
[L'autorité de la Concurrence a rendu un avis favorable aux accords dérogatoires dans le secteur du livre](#)



■ [Les aspects juridiques de la négociation commerciale](#)
[Loi de modernisation de l'économie: les nouvelles règles du jeu de la négociation commerciale](#)



■ [Formation du dirigeant le 2 juin 2009 : La négociation collective](#)
[Que vous soyez dirigeant, DRH ou représentant du personnel, cette journée de formation vous aidera à comprendre cette nouvelle donne sociale](#)



■ [Journée Spéciale Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences](#)
[Départs de salariés, perte de compétences, besoins de salariés polyvalents, difficultés de recrutement, restrictions budgétaires ...](#)



■ [Recruter malin...](#)
[...pour des recrutements économiques, pratiques, flexibles et originaux.](#)



■ [Chômage partiel : précisions relatives à l'indemnisation en 2009](#)
[L'application des nouveaux taux d'indemnisation au 1er janvier fixe la participation maximale de l'Etat](#)



ACTUALITE

■ [Chômage partiel : précisions relatives à l'indemnisation en 2009](#)

■ [Journée de solidarité : plus nécessairement le lundi de Pentecôte !](#)

■ [Retraites complémentaires AGIRC-ARRCO](#)

- [Label Emploi : témoignage d'une entreprise labellisée cette année](#)
- [Rémunération des dirigeants des entreprises aidées par l'Etat](#)
- [LME : publication des mesures d'application en droit des sociétés](#)
- [Délais de paiement : extension et avis sur les accords dérogatoires](#)
- [Licenciement économique : la nouvelle CRP est agréée](#)
- [La paie : nouveauté 2009](#)
- [DRH, mettez vous en réseau via l'UPE 13 !](#)

EN BREF

Paroles de stagiaires



Le point sur...

- [La taxe d'apprentissage 2009](#)
- [Démocratie Sociale - Loi du 21 août 2008](#)
- [Loi de Modernisation de l'Economie \(LME\) du 23 juillet 2008](#)

[Tous les dossiers](#)

Mentions Légales - Copyright

Services

[X](#)

Conseiller et accompagner les entreprises et les groupements professionnels

Vous avez une question ? besoin d'un conseil, d'un appui ? Sur tous les sujets qui concernent la vie de votre entreprise, l'UPE 13 vous apporte expertise et réseau.

Nos adhérents bénéficient d'une plateforme- conseil accessible par téléphone ou par mail pour répondre à toutes les questions qui concernent la vie de leur entreprise.

Notre équipe de consultants experts, forte de notre réseau de partenaires, offre également aux entreprises un accompagnement concret et sur-mesure.

Découvrez nos services personnalisés

Emploi A partir de vos besoins de compétences, l'UPE 13 vous accompagne, avec ses partenaires, sur l'emploi de publics prioritaires, vous permettant de faire face à vos obligations légales tout en bénéficiant des dispositifs d'aides existants

Gestion des contentieux Problème de prud'hommes ? Contentieux fiscal ? Nous vous conseillons avant toute procédure. En cas de contentieux déclaré, nous vous accompagnons dans la constitution de votre dossier.

Fiscalité, différend commercial, droit du travail Vous anticipez ou rencontrez des difficultés dans la vie de votre entreprise ? Nous pouvons vous aider.

Santé et sécurité au travail Pour réduire le nombre de jours de travail perdus ; prévenir les risques professionnels.

Formation -- DIF ? CIF ? Comment s'y retrouver ? Pour des formations adaptées à vos collaborateurs et à votre entreprise.

Accompagnement "taxe d'apprentissage". Pour faire de la taxe un investissement pour votre entreprise

Et aussi : création et transmission d'entreprise, international, export, GSC

(hidden)
