

(hidden) (hidden) (hidden)

[Les services entreprises](#)

[Actualité juridique](#)

[Actualité RH](#)

[Clubs Experts](#)

[Formations du dirigeant](#)



Votre email :

Votre mot de passe:   [Mot de passe oublié](#)

jeudi 2 avril 2009

## SERVICE AUX ENTREPRISES

Label Emploi : témoignage d'une entreprise labellisée cette année

le 01/04/2009



*Anne-Marie Martini, Associée Deloitte, nous fait part de son témoignage sur la certification Emploi*

### - Pourquoi avez vous choisi de candidater au Label Empl'itude ?

" Chez Deloitte, les valeurs que nous partageons sont la diversité, l'éthique, le partage, et l'engagement mutuel. A ce titre, nous avons candidaté au label Empl'itude afin d'évaluer nos actions en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle et de nous inscrire dans une véritable démarche de progrès.

Nous avons toujours affirmé notre volonté d'être un acteur de référence sur le terrain de l'égalité professionnelle et de la responsabilité sociétale. Deloitte est d'ailleurs signataire de la charte pour l'Egalité des chances dans l'éducation mais également de l'Engagement national pour l'insertion professionnelle des jeunes des quartiers.

La candidature au Label Empl'itude nous a donné l'occasion de recenser et de prioriser les actions déjà engagées.

Nous avons toujours affirmé notre désir de participation au développement social et économique du bassin marseillais ".

#### **- Comment cela s'est-il passé ?**

" Depuis 2006, plusieurs collaborateurs de Deloitte mènent des actions de parrainage de demandeurs d'emploi suivis par le PLIE MPM Centre.

Ayant l'occasion de travailler en étroite collaboration avec le PLIE MPM Centre, c'est ainsi que nous avons ainsi pris connaissance du Label Empl'itude.

Nous sommes particulièrement concernés par les problématiques liées à l'insertion et à l'égalité professionnelle. C'est donc tout naturellement que nous avons décidé de nous rapprocher de l'UPE 13 afin de candidater pour le Label Empl'itude ".

#### **- Qu'est-ce que le label vous a apporté ?**

" Ce label est d'abord la récompense des efforts engagés par l'ensemble de nos collaborateurs depuis plusieurs années.

Il favorise ensuite la création d'une atmosphère de travail dans laquelle les notions d'éthique, d'excellence, de respect, de diversité et de partage sont omniprésentes.

Le Label contribue au renforcement de notre politique RH en poursuivant nos actions, en les améliorant et en développant de nouvelles actions.

Enfin, il nous permet d'être considérés comme un employeur de référence auprès de candidats potentiels et confirme notre démarche liée à l'insertion et à la responsabilité sociale ".

Témoignage recueilli auprès d'Anne-Marie Martini, Associée chez Deloitte & Associés, Bureau de Marseille

**Vous aussi souhaitez témoigner des Services UPE 13 ?  
Contactez le 04 88 66 88 66 ou [conseil@upe13.com](mailto:conseil@upe13.com)**

**A lire :** [Invitation 16 avril : label emploi, quel bénéfice pour mon entreprise](#)

**A voir :** [newsletter Label Empl'itude](#)



■ [Crise : quels dispositifs alternatifs aux licenciements ?](#)

[Dans un contexte économique fragilisant nombre d'entreprises, quelles décisions prendre?](#)



■ [Licenciement économique : la nouvelle CRP est agréée](#)

[Le dispositif de convention de reclassement personnalisé a été été aménagé et amélioré par l'accord du 19 février 2009](#)



■ [Absentéisme : l'UPE 13 vous accompagne](#)

[Quels sont vos droits et vos obligations ? Vous souhaitez organiser une contre-visite ?](#)



■ [Soutien aux entreprises : n'attendez pas la crise](#)

[Dès les premières difficultés, consultez-nous. Les difficultés sont là ? consultez-nous aussi !](#)



■ [Dossier coincé ? SOS UPE 13](#)

[L'UPE 13 joue la médiation auprès des Administrations du département](#)



■ [Bientôt un portail internet dédié à l'alternance](#)

[Face aux succès des portails de stages provence-stages et medeuropa-intern, les entreprises réclament un portail pour l'alternance !](#)



■ [www.provence-stages.com : "plus belle la vie"](#)

[Les boutiques de produits officiels dérivés du feuilleton de France 3 ont recruté 3 stagiaires grâce à provence-stages](#)



■ [Aide aux PME : Oséo renforce ses moyens](#)

[Pour venir en aide aux chefs d'entreprise, Oséo renforce ses moyens, avec des possibilités d'aide passant de 5 à 10 milliards :](#)



ACTUALITE

- [Service Conseil de l'UPE 13 : un service juridique au top](#)
- [Aide aux PME : Oséo renforce ses moyens](#)
- [Une nouvelle liste des clauses abusives](#)
- [Dossier coincé ? SOS UPE 13](#)
- [Soutien aux entreprises : n'attendez pas la crise](#)
- [Absentéisme : l'UPE 13 vous accompagne](#)
- [Ressources Humaines : nos experts vous accompagnent gratuitement](#)
- [Faciliter l'accès des PME aux marchés publics](#)
- [Copie des déclarations d'AT : délai de conservation](#)
- [AGS : augmentation à compter du 1er avril 2009](#)

EN BREF

Paroles de stagiaires



Le point sur...

 [La taxe d'apprentissage 2009](#)

 [Démocratie Sociale - Loi du 21 août 2008](#)

[Tous les dossiers](#)

[Mentions Légales - Copyright](#)

Services

[X](#)

**Conseiller et accompagner les entreprises et les groupements professionnels**

Vous avez une question ? besoin d'un conseil, d'un appui ? Sur tous les sujets qui concernent la vie de votre entreprise, l'UPE 13 vous apporte expertise et réseau.

Nos adhérents bénéficient d'une plateforme- conseil accessible par téléphone ou par mail pour répondre à toutes les questions qui concernent la vie de leur entreprise.

Notre équipe de consultants experts, forte de notre réseau de partenaires, offre également aux entreprises un accompagnement concret et sur-mesure.

Découvrez nos services personnalisés

Emploi A partir de vos besoins de compétences, l'UPE 13 vous accompagne, avec ses partenaires, sur l'emploi de publics prioritaires, vous permettant de faire face à vos obligations légales tout en bénéficiant des dispositifs d'aides existants

Gestion des contentieux Problème de prud'hommes ? Contentieux fiscal ? Nous vous conseillons avant toute procédure. En cas de contentieux déclaré, nous vous accompagnons dans la constitution de votre dossier.

Fiscalité, différend commercial, droit du travail Vous anticipez ou rencontrez des difficultés dans la vie de votre entreprise ? Nous pouvons vous aider.

Santé et sécurité au travail Pour réduire le nombre de jours de travail perdus ; prévenir les risques professionnels.

Formation -- DIF ? CIF ? Comment s'y retrouver ? Pour des formations adaptées à vos collaborateurs et à votre entreprise.

Accompagnement "taxe d'apprentissage". Pour faire de la taxe un investissement pour votre entreprise

Et aussi : création et transmission d'entreprise, international, export, GSC

*(hidden)*

---